

Minutes Réunion annuelle CNEBS et Séminaire des présidents Marseille 19-22 octobre 2019

Participants : Daniel Buron, Jacques Dumas, Laurent Gauthier, Patrick Giraudeau, Danièle Hébrard, Michel Kupfer, Véronique Lamare, Jean-Louis Lenne, Guy Le-Ru, Françoise Levy, Vincent Maran, Bénédicte Reverdy, Sandrine Sauge-Merle, Véronique Schnoering.

Absents pour cause de grève SNCF : Bruno Lebascle, Frédéric Guimard

Mot d'accueil du président

Nous sommes très satisfaits d'être accueillis dans les nouveaux locaux de notre Fédération. Merci au CDN de nous mettre à disposition un tel outil de travail.

Nous pouvons nous inquiéter un peu de l'évolution de la place des commissions comme la nôtre dans un contexte qui voit fondre financièrement notre budget d'année en année. Nous aimerions avoir plus de flexibilité afin d'exporter de notre savoir-faire à l'international. Nous avons par exemple eu du mal à faire comprendre l'importance du Hors-Série que nous avons réalisé complètement nous-mêmes en anglais et en espagnol. Notre savoir-faire établi pourrait rapporter à notre fédération image et finances. Notre commission a maintenu constant le nombre de certifications alors que nous avons vu une érosion des licenciés lors des années passées. La relève de nos cadres est un souci général dans un contexte difficile (désaffectation pour le bénévolat et faible valorisation interne). Nos cadres ne se sentent pas assez reconnus par les instances dirigeantes fédérales dans trop d'endroits (cela commence par le budget permettant des défraiements de formateurs) et ainsi perdent parfois la motivation pour s'investir. Nous recherchons activement les autres leviers mais ce n'est pas facile dans un contexte global de désaffectation pour le bénévolat. Je reste optimiste en me disant que les choses peuvent évoluer positivement et que nous saurons saisir les bonnes opportunités qui pourraient s'ouvrir.

Bilan des différentes missions de la CNEBS (voir Powerpoint)

Les bilans chiffrés sont impossibles actuellement face aux difficultés rencontrées avec le nouveau site Web.

Stages FBx et inscriptions sur site Web: Il faudrait donner une période de deux mois pour s'inscrire (jan-Fév.), après quoi on fermerait. Vu qu'il n'est plus possible de faire des inscriptions via le Web peut-être devons nous revenir aux bons vieux courriels et courriers. Un stage Nord et un stage Sud est une bonne option mais il n'est pas indispensable que ce soit avec le même thème. A noter, et en prolongement de ce qui a été déclaré dans le mot d'accueil : l'interdiction depuis quelques années de la prise en charge des frais de déplacements pénalise les cadres de certaines régions éloignées des lieux de formation les plus fréquemment choisis.

Communication : des vidéos de 30 s à 1 min sont souhaitées pour la page FaceBook.
Les Hors-Série n°1 en anglais et en espagnol ont été envoyés de nouveau à Marseille après un an d'attente. Un devis a été demandé par Olivier que Jacques avait contacté pour débloquer la situation d'attente.

Signes Bio : une plaquette est distribuée à chaque président de CREBS. Il manquerait peut-être quelques mots (colonie, espèce protégée,...).

Une banderole CNEBS récemment réalisée a été présentée lors de la réunion. Elle est destinée à nos évènements importants. A noter que BioObs n'y est pas, bien sûr, puisque ce n'est plus fédéral.

Bilan financier : un peu compliqué à suivre avec le changement de calendrier pour cette année de transition.

Les factures doivent être libellées : **FFESSM CNEBS 24 quai de Rive Neuve 13284 Marseille Cedex 07 afin d'assurer un remboursement aisé.**

Nous allons proposer un budget constant avec réallocation de l'ex-ligne BioObs : un peu plus sur la ligne réunion d'équipe (passage de 500 à 2000) et un peu plus pour l'AG (de 4000 à 4800).

RIPE et jeunes : 14 encadrants régionaux (dont 7 formés Bio jeunes)

Demande de notre chargée de mission de faire remonter vers elle les infos des formations régionales (email à utiliser : antiopelle.lacroix@gmail.com)

Les yeux dans l'eau 2020, thèmes: les alcyonnaires, les nageoires, les blennies

DORIS : Bonne visibilité de DORIS à partir du site fédéral et liens fonctionnels à partir du carnet de plongée. Changement de prestataire informatique avec long délai d'attente de retour d'infos de nos instances pour la signature du nouveau contrat de maintenance. Des gros bugs, on en a encore tous résolus, suite au passage par la fédé de DORIS en https. Une nouvelle zone DORIS : les TAAF

Un projet en cours pour des fiches « habitats ».

Pourquoi pas de sollicitation des organisateurs fédéraux pour des interventions orales sur les sciences participatives ?

Qui est PYC qui est prévu au programme des conférences « Sciences participatives » lors du Salon de la Plongée 2020 ?

Une fois de plus, un salon orienté vers un thème environnemental, il y a des conférences prévues impliquant la FFESSM mais la CNEBS n'a pas été sollicitée...

BioObs :

Large point BioObs fait par Patrick sur une situation qui bouge. Une procédure juridique s'engage entre FFESSM et l'association « les amis de BioObs ».

Les avis demandés à la CNEBS pour le projet fédéral de carnet expert devraient être validés au 15 novembre pour envoyer à Bertrand Lefetz pour chiffrage de coût. Bouclage fin d'année. Démarrage du chantier en janvier pour une mise en place le long de 2020, et une fin de chantier fin 2020 (budget ministériel oblige).

Afin de cesser l'ambiguïté sur laquelle surfent les « amis de BioObs », la décision de la CNEBS (vote à l'unanimité des présidents de CREBS) est de supprimer toute mention de BioObs et lien de notre site Web et des sites Web régionaux. Sylvie Gauchet a été prévenue par Jacques et aussi Bertrand qui le voient d'un bon œil. C'est donc effectif.

Proposition de la CNEBS d'un nom pour le carnet expert :

« ChROMIS » pour Carnet de Relevés d'Observation des Milieux Subaquatiques

Lien évident avec DORIS, facile à retenir, et un genre de poisson (castagnole en Méditerranée) au capital sympathie qui de plus est présent dans toutes les mers car les Chromis sont très nombreux et divers.

Il faudra lors du lancement prévoir des stages FBx ChROMIS mais aussi ouverts pourquoi pas aux cadres techniques et apnée utilisateurs du carnet de plongée. Il faudra demander une ligne budgétaire au CDN afin de mobiliser nos cadres et les défrayer.

Laurent va préparer un topo en 3 slides pour présenter le choix ChROMIS au personnel fédéral lors de la réunion du collège à Marseille, au CDN (Jacques) et aux INBS (Laurent).

Ce nom va être proposé par Jacques au président de la FFESSM , Jean-Louis Blanchard, pour accord. Si accord nous devons faire designer un logo par la communication fédérale (Albane Puget) et protéger le nom de domaine (à voir avec Jean-Marc Broner).

Action Com à réaliser : Faire une liste dans l'espace Agora CNEBS des coordonnées téléphoniques des présidents ? (sachant qu'il a été montré lors du séminaire que celle-ci existe aussi sur le site web de la CNEBS).

Situation et difficultés en régions

1 Centre

Il reste un seul FB3 (INBS) et 69 FB1

Il faudrait des FB2 pour sécuriser la pérennité des formations FB1

Pas de 2ème vice-président

2 Est

Un FB3 et 3 FB2 actifs. 7 FB1 actifs pour 10 Dpts

Pyramide de formation en cours, pas de souci sauf les distances.

3 Normandie

Chute du nombre de formateurs.

La Manche a formé 1 seul PB1 cette année

Pascal Bigot (FB3, INBS) part en CIBPL

Seul reste Guy comme FB3 actif et aucun FB2, tous partis ailleurs.

Obligé de limiter le nombre de formateurs par stage car le budget diminue.

Remarque des FB1 : Pourquoi faire le FB2 puisqu'ils peuvent former des PBN2

Est-ce que le N3 au lieu de N4 aiderait l'accès au FB2 ? Noter que le N4 FSGT ou ANMP sont plus souple d'accès.

2 Dpts n'ont plus de commission bio

Chute aussi des subventions des commissions

Beaucoup de FB1 sont actifs uniquement en club. Qu'est-ce qui pourrait leur donner envie de sortir du club ?

Réponses des autres régions :

-Des stages à thème régionaux pour eux

-Les stages FBx régionaux aident à cela

4 Hauts de France

Ne fait pas payer les stages de formation. Deux FB2 formés dont un part à Dijon. De moins en moins de personnes voulant devenir formateurs

5 Occitanie PM

Certains Dpts sont très actifs et d'autres inactifs

6FB1 pour une centaine de PB1 et PB2

Manque de FB2 (1 en formation)

6 Corse

Il n'y a plus de FB2 actif... Pourquoi les FB2 ont passé leur FB2 ?
Problème de candidats FB1, FB2 qui ensuite ne font rien car ils ont juste servi de tremplin pour les FB3.

A noter un nouveau FB3 cette année.

Essentiellement des SCA (10 assoc sur 80) donc vivier de candidats très faible par conséquence.

7 IDF

112 FB1 « aptitude formation PBN2 » et quelques anciens FB1 actifs

Pas de formation FB2 cette année (pause)

Les demandes de formation FB2 de cette année qui démarre seront jointes avec un recyclage FB2

36 FB2 8 FB3

Un nouveau FB3 cette année

Les Dpts 93 et 77 ont plus de difficultés.

25 jeunes plongeurs bio

Souhait fort d'avoir la liste des diplômés de la région incluant les clubs (idem dans toutes les régions). On attend des stats basiques d'ici fin oct.

8 PACA

Formations très dépendantes des personnes

-il existe des clubs qui restent refermés sur eux-mêmes

-beaucoup d'interclubs avec bon succès PB1-PB2, et souvent des volontaires ensuite pour le FB1

Il existe des FB1 qui ne passeront pas le N4...c'est dommage

Presque que des femmes dans les formateurs de la région or dispos pas toujours évidentes...

Plus de prépa FB1 que ce qui est possible d'encadrer...

Subvention des FBx actifs (moins cher la sortie)

Sorties à prix coutant... (cela dérange la technique qui fait de l'argent sur ses stages) sinon on perdrait les gens.

News letters sur le site Web à jour

Sortie séminaire pour FBx

9 AURA

Très bonne communication et entraide

Inquiétude pour le 43

8FB1, 1FB2 actifs

Question sur l'hétérogénéité de la formation des FB1 et compréhension du manuel. Peut-être à travailler un explicatif pour éviter cela ? (INBS ?)

Idée : journée avec 4 séq interventions Bio et aussi externe à la commission comme audiovisuel et un grand invité.

Auberge espagnole avec les gens qui amènent leur spécialité...(concept qui marche dans beaucoup de régions)

Les inventaires de lacs marchent bien

Stages pour Encadrants techniques

10 Bourgogne-Franche Comté

Stages théoriques gratuits

Pas de souci à signaler.

11 Guadeloupe

Une quinzaine de PB1 et 8 PB2 formés. Deux FB1 prévus durant l'hiver prochain. 4 FB2 sur l'île dont deux actifs. 1 FB3 durant l'hiver qui travaille au travers de SCA, qui draine la très grande majorité des plongeurs (3 clubs associatifs seulement).

Dates et échéances à venir :

Réunion annuelle CNEBS : 8-9 février 2020 IDF. Danièle doit investiguer les possibilités à Paris, Torcy ou ailleurs et nous tient au courant. **Post-Meeting, cette date est impossible car il faut tenir notre réunion sur l'exercice en cours entre le 1^{er} septembre 2020 et le 31 août 2021.**

Séminaire cadres : Eviter les nombreuses vacances scolaires réduit le champ des possibles de façon drastique. La priorité de choix de dates sera guidée au final par les disponibilités des intervenants de l'équipe d'animation et des Instructeurs Nationaux. Possible 10-11 octobre sous réserve de validation par les intervenants. Lieu à définir par le collège car Créteil n'est plus possible.

Ordre du jour souhaité : carnet de plongée naturaliste expert (ChROMIS), explication des contenus de formation FB1 (référentiel), distinguo FB1/FB2,

ateliers (qu'est-ce qui n'est pas attirant dans nos formations ? pourquoi peu de candidats PB2 ? pourquoi le labo (acte pédagogique, réflexion au deuxième degré).

ATTENTION : ces dates sont à confirmer en fonction d'impératifs fédéraux qui n'ont pas tous été pris en compte durant notre construction de planning.

Ateliers de réflexion

Questions dérivées du bilan des soucis des régions

1 Constats fréquents

Manque de FB2

Manque parfois de FB1

2 Comment donner envie de devenir formateur ?

2.1 Comment attirer au FB2 ?

2.2 FB1 proposer autre chose que des formations (perfectionnement)

Difficultés des agendas (proposer des choses)

2.3 Comment maintenir les formateurs actifs ?

Un FB non actif ne sera pas envoyé aux stages FBx (seulement si les actifs n'y vont pas)

2.4 "on a besoin de toi"

2.5 Engagement à sa déclaration pour crédit d'impôts

2.6 Le nb est sécurisant mais comment faire ?

2.7 Faire témoigner un récent "collègue"

2.8 Plaisir d'enseigner (pas tous)

2.9 Est-ce que commencer par la pratique n'aiderait pas ? avant la théorie

2.10 Permettre de redoubler

2.11 Mentorier/tutorer/accompagner

2.12 Intervenir pour un topo ou une animation ne nécessite pas un brevet mais des compétences et savoir se mettre à niveau de l'auditoire...

2.13 Est-ce que les personnes qui nous questionnent sur nos activités vis à vis de l'environnement pourraient-être des intervenants ? (sachant que nous ne pouvons être militants/activistes au niveau fédéral)

Levier de recrutement ? Non

Dans ce cas on répond avec les actions fédérales. Expliquer le contexte délégataire du ministère

3 Comment dynamiser des départements peu ou pas actifs ?

4 Hétérogénéité des formations FB1 ?

4.1 Documents de référence plus détaillés sur les attendus

Totalité ou partie ?

Pas totalité / le FB2 doit organiser et aussi faire

Apporter plus de précision ?

Est-ce qu'on veut 2 cours, plus ? Le même thème N1 et N2

Nos textes : écrit 2 cours: 1 cours PB1 1 cours PB2

PB1 ou PB2 ? Thèmes transverses

Quid évaluation sur organisation ...en simulation ?

Puis tutorat

Quand plusieurs candidats ? : Jeux de rôle

4.1.1 Qu'entend-on pas mise en œuvre d'un programme de formation ?

Gérer la formation

Gérer financièrement (faire un budget)

Contenu

Planning

Le FB2 doit donner les éléments au FB1

En IDF on demande aux candidats FB2 de mettre tous les éléments dans son rapport afin de le donner au candidat FB1

Demande au collègue d'élaborer un peu tout cela dans le référentiel de formation/manuel

Peut-être expliquer aux cadres Formateurs le référentiel ? Déjà au séminaire cadres

5 ⚠ Questionnaire FB1 trop facile, trop difficile ?

5.1 Trop facile en 2019 (retour du terrain)

5.2 Attention aux redondances des questions

5.3 Nouveaux questionnaires 2020 2021 et rattrapages seront préparés en prenant en compte ce retour

6. Sommes-nous en adéquation avec les attentes des candidats formateurs ?

Participer aux stages de perfectionnement est une piste...

Notre offre ? Il existe une population qui arrive par l'intérêt de la photo et d'autres pour savoir ce qu'ils voient. Le PB1 est idéal pour cela, mais après ? Ils s'y retrouvent tellement bien qu'ils ne cherchent rien de plus après.

Quand la formation PB1 est très visible à l'extérieur, ouvert aux oreilles, il y a ensuite plus de demandeurs (être visible est une piste).

Les dates proposées ne sont souvent pas bonnes pour tous. Un PB1 et PB2 à la carte serait idéal mais pas réalisable.

Nous avons d'énormes pertes au PB2. Une raison pourrait être que les formateurs FB1 déballent parfois facilement tout dès le PB1... Savoir s'arrêter au bon moment quand les questions arrivent est nécessaire. Savoir habilement dire un minimum de la réponse et enchaîner sur le fait que cela nécessitera plus de temps lors du PB2.

Pourquoi ne pas faire comme les formations PADI techniques, c.à.d.- à la fin du PBN1 mettre une touche de « tu as vu tu as réussi à faire un truc de PB2 »

Un QCM au début avec autocorrection à la fin du stage est intéressant.

Faire présenter aux stagiaires PB1 un animal en quelques mots. Jeux de cartes jeunes. Jeu style baccalauréat (tirage d'une lettre, choisir un animal et compléter les infos des colonnes d'un tableau...)

Respect des cursus : beaucoup de choses nous échappent quand il y a des dérapages et peu de leviers sont possibles, à part attirer les formateurs sur des actions visant au recyclage. Comme ils risquent de ne pas venir, une piste serait d'organiser des événements attractifs (alléchants) pour les rendre captifs sur une demi-journée ou une journée et en profiter pour passer des messages et thèmes choisis pédagogiques.